



Sindicatos Nacionales  
Fundación Integra

Santiago, 27 noviembre 2018

## COMUNICADO N° 07

### SINDICATOS NACIONALES N° 1, N° 2 Y SINATI PROCESO NEGOCIACION 2018

Compañeras y Compañeros:

El día de hoy, Martes 27 de noviembre de 2018, entre las 17:30 y las 22:00 horas, los Sindicatos Nacionales SINATI, N°1 y N°2, hemos sostenido la **Segunda Reunión de Negociación, con el Director Ejecutivo Sr. José Manuel Ready**. Pese al nulo progreso de la mesa del Sector Público, la Dirección Ejecutiva ha manifestado la voluntad de avanzar en mejoras asociadas a las remuneraciones de los trabajadores de Fundación Integra en el contexto de la Homologación con Junji

En las reuniones de negociación **sostenidas los días 23 y 27 de noviembre**, se presentaron propuestas sobre condiciones laborales, que demuestran que el deseo de avanzar persiste.

Las propuestas son las siguientes:

- ✓ **Reemplazos:** Se pagará el 100% del bono independiente de la fecha en que se inició el reemplazo, para aquellas trabajadoras de salas cunas y jardines infantiles que cuenten con contrato indefinido y que se encuentran realizando reemplazos por los siguientes motivos:
  - Promoción y/o traslado
  - Licencias Médicas Pre, Post Natal y PPP
  - Permisos con goce de remuneraciones (Casos PASI)

Se pagará el 100% del bono siempre y cuando dichos reemplazos sean superiores a 3 meses, para trabajadoras de salas cunas y jardines infantiles, que cuenten con contrato indefinido y que se encuentran realizando reemplazos por los siguientes motivos:

- Licencias Médicas Prolongadas
  - Permisos Sin Goce de Remuneraciones
- 
- ✓ **Aumento monto Fondo de Desempeño Difícil:** 60 millones adicionales.
  - ✓ **Aumento bono compensatorio de sala cuna:** Desde \$4.000 a \$7.000 diarios.



Sindicato Nacional de Trabajadores  
N°2 de Fundación Integra



## Sindicatos Nacionales Fundación Integra

- ✓ **Licencias médicas:** La Fundación ampliará el beneficio del pago de los tres primeros días a trabajadores contratados hasta diciembre de 2018.
- ✓ **Aumento aporte día cuidado de equipos:** Desde \$1.500 a \$3.000.
- ✓ **Seguro de vida** para trabajadores/as que se desempeñen como conductores y en Jardines Sobre Ruedas.
- ✓ **Campamento de verano:** Adicional a los cupos históricamente asignados, se propone: **150 cupos** a distribuir.
- ✓ **Presunto maltrato relevante:** En el contexto de la nueva Ley N°21.013, sobre Maltrato Relevante, se elaborará e instalará un nuevo Protocolo.

Adicionalmente, el día de hoy se trataron otros temas, como Plan de Retiro de continuidad, Plan de Retiro Especial, Derecho a Sala Cuna y Coeficientes, los que contarán con una propuesta en las próximas reuniones de trabajo.

Conscientes de la importancia de mejorar las Condiciones Laborales y de Remuneraciones de las y los trabajadores de la Fundación, los que se ven enfrentados día a día a una sobrecarga de trabajo importante, estas Directivas hemos hecho sentir al Director Ejecutivo la preocupación existente en los Jardines Infantiles y Salas Cuna y en todas las unidades de trabajo, y continuaremos solicitando una resolución inmediata de las legítimas demandas contenidas en nuestro petitorio.

En el contexto de la sobrecarga laboral, es necesario informar que, en el marco de los Lineamientos de Control de Esfínter, si bien se ha avanzado en las conversaciones sobre el tema, aún no se ha logrado un acuerdo total al respecto, por lo que continuaremos demandando una respuesta sobre el mismo.

**Compañeras y Compañeros,** continuaremos en mesas de trabajo el día jueves 29 de noviembre a las 11:00 horas, por lo que mantendremos el estado de alerta, ya que, si no contamos con propuestas satisfactorias sobre remuneraciones y en específico, sobre el reajuste adicional, activaremos nuestro plan de movilización.

Solicitamos mantener los carteles y pancartas en los establecimientos y unidades de trabajo y continuar informándose por los canales formales de estas Organizaciones Sindicales.

**“CON LA FUERZA Y UNIDAD LOGRAREMOS AVANZAR”**

**SINDICATOS NACIONALES SINATI, N° 1 Y N° 2**